**Handläggare**
Sandra Eneroth
HR-chef
Kommunledningsförvaltningen
0140-681 21
sandra.eneroth@tranas.se

**Mottagare**
Kommunstyrelsen

# Återrapportering löneöversyn 2026

## Förvaltningens förslag till beslut

**att** godkänna återrapportering av löneöversyn 2026.

## Sammanfattning

HR avdelningen presenterar återrapportering av genomförd löneöversyn för år 2026. Den totala löneökningen uppgick till 3,3 procent.

## Beskrivning av ärendet

2026 var ett år då samtliga sex huvudöverenskommelser (HÖK) med Kommunal, Vårdförbundet, Läkarförbundet, Sveriges Lärare, Allmän Kommunal Verksamhet (AKV) och Akademikeralliansen hade giltiga avtal som gav förutsättningarna för 2026 års löneöversyn.

Processen kring löneöversynen har fungerat mycket bra och samtliga medarbetare fick ny lön utbetalad 1 april, enligt gällande avtal. Nytt för i år var att inledande överläggningar med samtliga fackförbund genomfördes under december för att cheferna skulle få bättre förutsättningar och längre tid på sig att genomföra lönesamtalen med sina medarbetare.

## Utfall

Löneavtalen angav följande förutsättningar:

**Kommunal:** Avtalet utgjorde ett garanterat utrymme om 915 kronor för kollektivet samt att utrymmet omfattades av en individgaranti på 600 kronor.

**Akademikeralliansen:** Ingen nivå för garanterat utfall.

**AKV:** Avtalet utgjorde ett garanterat utfall på kollektivet på 3 procent.

**Vårdförbundet:** Avtalet utgjorde ett garanterat utfall på kollektivet på 3 procent.

**Sveriges Lärare:** Avtalet utgjorde ett garanterat utfall på kollektivet på 3 procent.

## Samråd

Avstämning med samtliga fackförbund enligt HÖK för respektive avtalsområde.

## Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2026-10-19

## Beslutet skickas till

Diariet
HR-chef

Kommunledningsförvaltningen

Pär Thudeen
Kommundirektör

Sandra Eneroth
HR-chef